Муниципальное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Пачелмского района

Принято с учётом мнения
первичной профсоюзной организации
Протокол № 2 от 19.09.2024г.
Председатель ППО
_____Е.А.Ручкина

Утверждено и введено
в действие приказом № 25-ОС
от 19.09.2024г.
Директор МУ ДО ДДТ
Пачелмского района
_____М.С.Макеева

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников
МУ ДО Дом детского творчества Пачелмского района
(в новой редакции)

2024г.

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников МУ ДО Дом детского творчества Пачелмского района (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления оплаты труда работников МУ ДО Дом детского творчества Пачелмского района (далее – организация), и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития системы дополнительного образования детей Пачелмского района Пензенской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Постановлением Главы администрации Пачелмского района от 23.04.2014г. № 156 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Пачелмского района Пензенской области» другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района;
- местонахождения МУ ДО ДДТ Пачелмского района (сельской или городской).

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Директор МУ ДО ДДТ Пачелмского района по согласованию с представительным органом работников – профсоюзом, - утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается директором МУ ДО ДДТ Пачелмского района персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не

учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), **ниже минимального размера оплаты** труда, установленного федеральным законодательством (далее – **МРОТ),** указанному работнику ***производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы***.

1.5 Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются положением «О порядке установления стимулирующих выплат работникам МУ ДО ДДТ Пачелмского района» с учетом разрабатываемых в МУ ДО ДДТ Пачелмского района показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Оплата труда в МУ ДО ДДТ Пачелмского района регулируется коллективным договором, другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Пачелмского района Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

2. Порядок расчета заработной платы работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района

2.1. Оплата труда включает:

- должностные оклады руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:

уровня образования;

стажа;

квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

специфики работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района;

местонахождения МУ ДО ДДТ Пачелмского района и его филиалов (сельской или городской);

уровня управления (для руководителей МУ ДО ДДТ Пачелмского района и руководителей структурных подразделений МУ ДО ДДТ Пачелмского района);

- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Оплата труда работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района устанавливаются коллективным договором (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пачелмского района, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МУ ДО ДДТ Пачелмского района определяются организацией

самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (приложение № 5), специфики работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района (приложение № 6).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 (приложение № 1).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{ф}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района по следующей формуле:

$$O_{ф}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot Ф_{н}}{H_{чс}} + 100$$, где

$O_{ф}^{п.р}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$ – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района;

$Ф_{н}$– фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$– норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»;

2.7. **Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется раздельно по полугодиям.**

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МУ ДО ДДТ Пачелмского района.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.10. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки,

<u>выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.</u>

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.12. Заработная плата директора, заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МУ ДО ДДТ Пачелмского района устанавливается исходя из средней заработной платы работников данной МУ ДО ДДТ Пачелмского района за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя каждой МУ ДО ДДТ Пачелмского района определяется трудовым договором.

Отнесение МУ ДО ДДТ Пачелмского района к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

2.13. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района.

Размеры окладов руководителей структурных подразделений МУ ДО ДДТ Пачелмского района по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений даны в приложении № 2.

2.14. Заработная плата работников АУП (руководителей МУ ДО ДДТ Пачелмского района, их заместителей, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = О_д^{Рук(АУП)} + Д^{Рук(АУП)} + С^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рук(АУП)}$ – месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$О_д^{Рук(АУП)}$ – оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук(АУП)}$ – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем МУ ДО ДДТ Пачелмского района в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, для руководителя устанавливаются учредителем);

$С^{Рук(АУП)}$ – стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем МУ ДО ДДТ Пачелмского района в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в МУ ДО ДДТ Пачелмского района показателей и критериев оценки эффективности труда работников, для руководителя устанавливаются учредителем).

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.16. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МУ ДО ДДТ Пачелмского района по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении № 3.

2.17. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{УВП} = О_д^{УВП} + В^{УВП} + С^{УВП}, \text{ где}$$

$З_{УВП}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$О_{д}^{УВП}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;

$В^{УВП}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$С^{УВП}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем МУ ДО ДДТ Пачелмского района в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в МУ ДО ДДТ Пачелмского района показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.19. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в МУ ДО ДДТ Пачелмского района, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) МУ ДО ДДТ Пачелмского района из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении № 4.

2.20. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.21. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$З_{раб} = О_{д}^{раб} + В^{раб} + С^{раб}, \text{ где}$$

$З_{раб}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$О_{д}^{раб}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$В^{раб}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$С^{раб}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются руководителем МУ ДО ДДТ Пачелмского района в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом утвержденных в МУ ДО ДДТ Пачелмского района показателей и критериев оценки эффективности труда работников).

Порядок расчета компенсационных выплат

2.22. Размер выплат компенсационного характера определяется организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение № 7).

Руководителями МУ ДО ДДТ Пачелмского района принимаются меры по проведению аттестации рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается организацией в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.23. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику

производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.24. Размер доплат работникам МУ ДО ДДТ Пачелмского района за дополнительные виды и объемы работы определяется организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МУ ДО ДДТ Пачелмского района разрабатывается и утверждается приказом Положение «О доплате за дополнительный объем работ работникам МУ ДО ДДТ Пачелмского района» с перечнем (конкретные наименования) и размерами доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам, который может изменен по решению коллектива.

2.25. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Примерный перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района, (дополнительные виды работ) дан в приложении № 8.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.26. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МУ ДО ДДТ Пачелмского района является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

2.27. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.28. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются комиссией по распределению стимулирующих выплат с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении этих выплат следует руководствоваться наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам МУ ДО ДДТ Пачелмского района.

При установлении выплат стимулирующего характера для работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности МУ ДО ДДТ Пачелмского района.

Организация при разработке и принятии локальных нормативных актов по выплатам стимулирующего характера утверждают перечень выплат стимулирующего характера, мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в МУ ДО ДДТ Пачелмского района могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов МУ ДО ДДТ Пачелмского района труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МУ ДО ДДТ Пачелмского района;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);
- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.;
- участие в коллективных педагогических проектах («команда вокруг класса», интегрированные курсы, «виртуальный класс», др.);
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с решением комиссии МУ ДО ДДТ Пачелмского района в пределах фонда оплаты труда работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разрабатываемого в каждой МУ ДО ДДТ Пачелмского района.

Руководителю МУ ДО ДДТ Пачелмского района размер премии по итогам работы за месяц, квартал (год) устанавливается распорядительным актом органа местного самоуправления Пачелмского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя МУ ДО ДДТ Пачелмского района в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителям МУ ДО ДДТ Пачелмского района устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к

трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта органа местного самоуправления Пачелмского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Другие вопросы оплаты труда

2.29. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

2.30. На время нахождения в отпуске Директора МУ ДО ДДТ Пачелмского района приказом назначается временно исполняющий обязанности директора МУ ДО ДДТ Пачелмского района с оплатой труда в размере 50 % от должностного оклада директора.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района

3.1. Фонд оплаты труда МУ ДО ДДТ Пачелмского района формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания учащихся (воспитанников), в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области и бюджета муниципального образования «Пачелмский район»

3.2. В МУ ДО ДДТ Пачелмского района, планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе штатного расписания.

3.4. Фонд оплаты труда работников МУ ДО ДДТ Пачелмского района формируется на календарный год за счет средств бюджета Пачелмского района Пензенской области, средств МУ ДО ДДТ Пачелмского района, поступающих от приносящей доход деятельности.

*Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет средств бюджета Пачелмского района Пензенской области***.**

3.5. Образовательная организация самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание согласовывается с учредителем, утверждается локальным нормативным актом МУ ДО ДДТ Пачелмского района и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

Органы местного самоуправления – главные распорядители средств бюджета Пачелмского района Пензенской области, в ведении которых находятся организация, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда указанных МУ ДО ДДТ Пачелмского района, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

3.6. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от}$, где

$\Phi_{от}$ – фонд оплаты труда МУ ДО ДДТ Пачелмского района;

$\Phi_{б}^{от}$ – базовая часть $\Phi_{от}$;

$\Phi_{стим}^{от}$ – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $\Phi_{от}$).

Приложение №1

Оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных образовательных организаций

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по труду	13470
	инструктор по физической культуре	13470
	музыкальный руководитель	13470
	старший вожатый	13470
2 квалификационный уровень		
	инструктор-методист	14016
	концертмейстер	14016
	педагог дополнительного образования	14016
	социальный педагог	14016
	тренер-преподаватель	14016
	педагог-организатор	14016
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	14584
	мастер производственного обучения	14584
	методист	14584
	педагог-психолог	14584
	старший инструктор-методист	14584
	старший педагог дополнительного образования	14584
	старший тренер-преподаватель	14584
4 квалификационный уровень	преподаватель	15175
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15175
	руководитель физического воспитания	15175
	старший воспитатель	15175
	старший методист	15175
	тьютор <**>	15175

Приложение №2

Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогически работников (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих *первого* уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка	12345
Общеотраслевые должности служащих *второго* уровня		
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «старший»	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
	заведующий хозяйством	13485
	Должности служащих первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «старший»	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень		
	Бухгалтер	14735
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалифицированного уровня, по	

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогически работников (рублей)
1	2	3
	которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	Бухгалтер II категории	15175
	Программист	14735
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория	
	Бухгалтер I категории	15630
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалифицированного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»	
	Ведущий бухгалтер	16100

Приложение №3

Оклады прочих работников муниципальных образовательных организаций из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Сторож (вахтер)	11635
	Уборщик территорий	11635
	Уборщик служебных помещений	11635

Приложение №4

Перечень
ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников

Критерий назначения выплаты обязательного(постоянного) характера	Размер для осуществления ежемесячных выплаты

	за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	350
Стаж педагогической работы: от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет свыше 20 лет Квалификационная категория: Высшая квалификационная категория Первая квалификационная категория	 350 650 980 1 400 4 640 2 320
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6 100

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 203213900564843355954824568531281433305066908390

Владелец Макеева Марина Сергеевна

Действителен С 09.10.2024 по 09.10.2025